

# Bilancio Sociale 2020

ALIOTH SOCIETA' cooperativa sociale ONLUS



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
Output attività.....	16

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	20
Coinvolgimento della comunità.....	20
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	20
Indicatori.....	20
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	21

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Alioth Società Cooperativa Sociale ONLUS è una società operante nel settore dei servizi per le pubbliche amministrazioni e non solo. Alioth è stata costituita a novembre 2015 e inizia la propria attività a gennaio 2016, nel 2021 infatti chiudiamo il primo .

## La nostra MISSION

Alioth è nata con la seguente mission “ Prendersi a cuore dei bisogni sociali ed economici delle persone dando loro la possibilità di superarle attraverso percorsi lavorativi ”

## Soggetti svantaggiati

La varietà dei servizi offerti, insieme alla capacità di dialogo con le comunità e i territori in cui opera, permette ad Alioth di offrire sempre nuove opportunità di lavoro, con specifico riferimento ai soggetti svantaggiati la cui stabilizzazione è uno degli obiettivi della cooperativa.

La cooperativa nella realizzazione dei servizi in appalto prosegue i suoi scopi costitutivi di promuovere “al lavoro” risorse umane altrimenti destinate ad essere relegate a una condizione socio-assistenziale. La sfida che ha lanciato Alioth è quella di inserire soggetti svantaggiati non solo nei servizi basilari come le pulizie, ma anche in settori diversi come quello educativo e quello turistico. Infatti ad oggi molti soggetti svantaggiati collaborano con Alioth sul servizio educativo e turistico, con ottimi risultati professionali.

## Inserimento soggetti svantaggiati

L'operazione d'inserimento al lavoro di persone in condizione di svantaggio si presenta come un'operazione connotata da una doppia complessità. La prima è una complessità collegata con l'organizzazione sociale. Infatti vi è una progressiva segmentazione delle posizioni lavorative tradizionali e delle condizioni professionali ad esse collegate e le aziende richiedono oggi ai lavoratori elevate e complesse abilità professionali ed un alto grado di adattabilità. La seconda è una complessità collegata con le specificità soggettive che caratterizzano l'universo delle fasce deboli, contraddistinto da tortuose storie cliniche e sociali e da difficoltà relazionali, affettive ed educative spesso presenti nel contesto sociale e familiare. Alioth è riuscita a mettere in comunicazione in modo strategico e mirato queste due complessità (persona e organizzazione sociale) e progettando una moderna metodologia di inserimento lavorativo. Alioth basa il suo progetto sui seguenti principi ispiratori: l'inserimento lavorativo non come fine, ma come strumento per l'acquisizione di diritti di cittadinanza; la considerazione della persona disabile o svantaggiata non come soggetto da assistere, ma come risorsa per la comunità; a convinzione che l'osservazione e lo sviluppo delle capacità lavorative non possa avvenire che in reali contesti di lavoro, superando così la formazione in aula o la simulazione dell'ambiente lavorativo, e che sia

necessario “imparare a lavorare”, prima di imparare un lavoro. L’individualizzazione dei percorsi, basati sull’incontro tra bisogni e risorse della persona e caratteristiche dello specifico contesto di lavoro; il lavoro di rete, che connette e moltiplica le opportunità. L’inserimento di persone svantaggiate in un ambiente “normale” pone le condizioni per un loro superamento, offrendo al disabile la possibilità di realizzare un graduale sviluppo dell'autonomia personale, infatti nell'ambiente produttivo il disabile sperimenta e riconosce i propri limiti e al contempo scopre e sviluppa le proprie potenzialità.

Il lavoratore svantaggiato, durante l’inserimento opera in "coppia" con un lavoratore non svantaggiato, in modo che le mansioni più complesse possano essere svolte nella loro complementarietà del servizio per le differenti abilità.

## ORGANIGRAMMA

MATTEO LEGGERINI PRESIDENTE

VALENTINA ARCENNI VICEPRESIDENTE

ANGELO BODDI CONSIGLIERE

Alioth nel 2020 vantava più di 150 soci e più di 155 lavoratori

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

L'organo competente per l'approvazione del bilancio sociale è l'assemblea dei soci.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet della cooperativa e depositato in CCIAA di PISA.

Una copia cartacea del Bilancio Sociale verrà messa a disposizione dei lavoratori presso la sede legale.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALIOTH SOCIETA' cooperativa sociale Onlus
Codice fiscale	02197770502
Partita IVA	02197770502
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Cavallotti 3 - 56025 - PONTEDERA (PI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C112376
Telefono	0587981777
Fax	
Sito Web	Www.aliothgroup.it
Email	info@aliothgroup.it
Pec	aliothcoopsco@pec.cgn.it
Codici Ateco	81.21.00

#### Aree territoriali di operatività

L'impresa opera in tutto il territorio della regione toscana.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, ispirata ai principi di solidarietà e mutualità, si propone di perseguire, in modo continuativo e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati, attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, la promozione di iniziative sociali e culturali, l'organizzazione di programmi di formazione, informazione, aggiornamento, consulenza rivolti a privati, imprese ed enti, anche pubblici, l'animazione socio-culturale del territorio, il superamento delle condizioni di emarginazione, la prevenzione dei disagi sociali e sanitari, la rimozione dei fattori di ingiustizia e disuguaglianza, la salvaguardia e la valorizzazione del popolo italiano, della sua cultura, della sua storia e del suo territorio;
- b) lo svolgimento di attività diverse agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La Cooperativa intende inoltre assicurare, tramite la gestione in forma associativa dell'azienda alla quale i soci prestano la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

#### Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività effettivamente svolte, ed individuale nell'oggetto sociale sono:  
Pulizie e sanificazione effettuate su edifici pubblici e privati



Sorveglianza ed accompagnamento su scuolabus comunali  
Servizi di pre e post scuola  
Servizi di gestione museale e informazione turistica

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Servizi di cura e manutenzione di parchi, aree verdi e giardino pubblici  
Servizi di sporzionamento pasti

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno

#### **Consorzi:**

Nome

#### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota

### **Contesto di riferimento**

### **Storia dell'organizzazione**

Alioth Società Cooperativa Sociale ONLUS è una società operante nel settore dei servizi per le pubbliche amministrazioni e non solo. Alioth è stata costituita a dicembre 2015 e inizia la propria attività a gennaio 2016. I settori di competenza per l'anno 2016 erano esclusivamente il servizio di pulizia e il servizio di sporzionamento pasti, tali servizi sono gli unici portati avanti dalla cooperativa per i primi sei mesi. Nella seconda parte del 2016 Alioth acquisisce altri servizi come l'assistenza sugli scuolabus, la comunicazione digitale e la gestione delle maschere di scena. Per tutto il 2017 l'azienda amplierà i servizi di pulizie e assistenza sugli scuolabus, mentre per motivi organizzativi lascerà servizi di maschere di scena e la comunicazione digitale. Nel 2018 l'azienda decide di intraprendere altri settori oltre a quello delle pulizie e dell'assistenza scolastica, infatti a marzo 2018 inizierà la collaborazione con l'autorità portuale regionale per la gestione della passerella sul canale Burlamacca a Viareggio. Nel 2018 avviene l'apertura di un'altra sezione all'interno di Alioth, ovvero il turismo, che ad ottobre inizierà la gestione degli infopoint e altri servizi turistici per il comune di Montecatini Terme. A settembre 2020 Alioth prende la gestione di della scuola E. Fairman di Cascina Terme Lari. Alleghiamo una breve storia. La Scuola dell'Infanzia "E. FAIRMAN", di ispirazione cattolica, vede le sue origini nel 1923, quando alcuni abitanti di Casciana Terme formarono un comitato promotore per la fondazione di un Asilo. Grazie all'adesione incoraggiante della cittadinanza fu acquistato un villino a tale scopo. L'Asilo venne inaugurato nel 1925 e affidato alle cure delle Suore dell'Ordine "Piccole Missionarie del Sacro Cuore" di Antignano (LI). La scelta del nome da dare a questa istituzione ricadde su Edoardo Fairman, medico, letterario, filantropo che, per oltre sei lustri, fu Direttore dello Stabilimento Termale. Il vecchio Asilo ha subito trasformazioni,

restauri, modifiche, ampliamenti, migliorie ed è diventato un edificio che, anche se apparentemente modesto, ha raggiunto una certa importanza accogliendo circa la metà dei bambini residenti nel Comune in età compresa dai tre ai sei anni. Dopo quasi 100 anni di gestione da parte della Congregazione Religiosa "Piccole Missionarie del Sacro Cuore".

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
215	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MATTEO LEGGERINI	No	M	31	25/01/2021		1		No	PRESIDENTE
VALENTINA ARCENNI	No	F	41	25/01/2021		1		No	VICEPRESIDENTE
ANGELO BODDI	No	M	62	25/01/2021		1		No	CONSIGLIERE

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

Nomina da parte dell'assemblea dei soci, durata in carica 3 anni

## N. di CdA/anno + partecipazione media

il CDA della cooperativa si è riunito 25 volte nell'anno 2020 con una partecipazione media del 100%

### *Persone giuridiche:*

Nominativo	Tipologia

## Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato in quanto non obbligato

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	approvazione bilancio	2%	0,00
2020	ordinaria	approvazione bilancio	6%	0,00
2019	ordinaria	approvazione bilancio	6%	0,00

I soci hanno sposato a pieno gli scopi dell'ente di cui all'art. 3 dello statuto.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	nessuno	Non presente
Soci	nessuno	Non presente
Finanziatori	nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	nessuno	Non presente
Fornitori	Benedetta Cicala Psicologa	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Comune di Cortona	3 - Co-progettazione
Collettività	nessuno	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Tipologia di collaborazioni:*

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Progetto SLIN	Ente pubblico	Convenzione	Partner del progetto

Progetto SLIN	Cooperativa sociale	Convenzione	Partner del progetto
Progetto SLIN	Imprese commerciali	Convenzione	Partner del progetto

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**150** questionari somministrati

**0** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Nessuno

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

**Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
294	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
65	di cui maschi
229	di cui femmine
61	di cui under 35
132	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
165	Nuove assunzioni anno di riferimento*
38	di cui maschi
127	di cui femmine
43	di cui under 35
67	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Cessazioni
98	Totale cessazioni anno di riferimento
21	di cui maschi
77	di cui femmine
32	di cui under 35
41	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
16	Stabilizzazioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
8	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale**

**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	175	148
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	5	4
Operai fissi	169	115
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	294	213
< 6 anni	294	213
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti 31/12/20	Profili
------------------------	---------

207	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
102	operai/e
96	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
8	altri

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
207	Totale dipendenti
49	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
5	Laurea Triennale
200	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
49	Totale persone con svantaggio	49	0
35	persone con disabilità fisica e/o	35	0

	sensoriale L 381/91		
13	persone con disabilità psichica L 381/91	13	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

49 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
100	UNI EN ISO 9001 e 14001	5	20	NON OBBLIGATORIA	

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
148	Totale dipendenti indeterminato	7	141
32	di cui maschi	2	30
116	di cui femmine	4	112

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
59	Totale dipendenti determinato	0	59



12	di cui maschi	0	12
47	di cui femmine	0	47

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari sono prevalentemente membri del C.D.A e si occupano di supporto alle attività aziendali.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	22.868,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Multiservizi**

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuno**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

nessuno

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

nessuna

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La crescita professionale media dei lavoratori è dovuta ad attività di formazione effettuate e all'affinamento a personale esperto nello svolgimento di attività lavorativa.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'azienda ha generato occupazione aumentando il numero dei dipendenti nel corso del 2020, oltre a ciò, ha trasformato contratti da instabili a stabili.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Il benessere dei lavoratori svantaggiati è garantito dalla presenza di una psicologa aziendale.

Ciascun soggetto svantaggiato è costantemente monitorato da personale di supporto qualificato.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non effettuato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Tutti i soci lavoratori, in particolare le donne tra 25 e 44 anni, svolgono l'attività lavorativa in modalità Part Time, così da poter conciliare l'attività lavorativa con quella familiare.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Nessuno

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Causa pandemia COVID-19 non ci sono state aumenti nella partecipazione sociale.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La media dei feedback ricevuti dai clienti sono stati 4.5 su 5

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

nessuno

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

nessuno

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

nessuno

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

I contributi pubblici ricevuti sono stati interamente reinvestiti sul territorio.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Abbiamo avviato un progetto di Co-progettazione con i contributi del fondo sociale europeo sull'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Nessun aumento

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nessun aumento

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Ampliamento sistema in cloud

## Output attività

Attività di Pulizia e sanificazione

Attività di sorveglianza ed accompagnamento su scuolabus comunali

Attività di pre e dopo scuola

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Scuola

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 110

**Tipologia attività interne al servizio:** Salita e discesa scuolabus

Assistenza pre e post lezioni

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
4	soggetti con disabilità psichica
450	minori

## Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

## Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuno

## Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nessuno

## Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Alioth ha avviato la procedura per l'ottenimento della Certificazione ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 ma causa covid non è stato possibile ottenere la certificazione.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Nessuno

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Nessuno

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	58.394,00 €	34.788,00 €	2.405,00 €
Contributi privati	10.977,00 €	17.150,00 €	10.813,00 €
Ricavi da Enti Pubblici	1.301.831,00€	723.730,00 €	564.251,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	353.265,00 €	327.240,00 €	217.733,00 €

#### Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	10.900,00 €	6.850,00 €	3.950,00 €
Totale riserve	105.136,00 €	82.185,00 €	54.856,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	44.501,00 €	1.547,00 €	803,00 €
Totale Patrimonio netto	160.538,00 €	90.583,00 €	59.609,00 €

#### Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	44.501,00 €	1.547,00 €	803,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	60.056,00 €	8.735,00 €	10.220,00 €

#### Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### Composizione soci sovventori e finanziatori

	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

#### Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.724.467,00 €	1.102.908,00 €	795.202,00 €

#### Costo del lavoro:

	2020	2019	2018

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.232.175,00 €	843.396,00 €	554.805,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,00 %	76,00 %	69,00 %

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:**

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

nessuna

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

non presenti

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Alioth ha svolto numerose attività all'interno delle scuole per sensibilizzare i minori ai cambiamenti climatici. Molte di queste attività hanno previsto anche volantini per la sensibilizzazione al non utilizzo di plastica. Per questo abbiamo regalato 100 borracce di alluminio ai bambini delle scuole.

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

##### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

**Tipologia di attività**

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

**Caratteristiche degli interventi realizzati**

***Riferimento geografico:***

**Coinvolgimento della comunità**

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori**

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessuna

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nessuno

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Nessuno

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nessuno

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No, perché non è permesso per aziende che hanno un fatturato minore di 2.000.000,00 €.**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### **Relazione organo di controllo**

La cooperativa non è obbligata alla nomina dell'organo di controllo