

A garanzia di elevati standard prestazionali **Alioth** ha predisposto un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, considerando sempre la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro come elementi cardine della propria strategia imprenditoriale. Alioth ha inoltre scelto di implementare un sistema sulla parità di genere seguendo tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022.

L'Alta Direzione considera prioritario, sopra qualsiasi altro elemento, l'obiettivo della soddisfazione delle parti interessate e dei lavoratori, la tutela dell'Ambiente, la Salute e Sicurezza dei Lavoratori e la parità di genere verso cui viene rivolta continua e costante attenzione. In armonia con tale obiettivo la Cooperativa si impegna:

- ✓ a garantire il rispetto della legislazione ambientale ed anche in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, di quella relativa ai rapporti di lavoro e di tutti gli altri requisiti e regolamenti applicabili alle proprie attività
- ✓ a monitorare sistematicamente gli aspetti ambientali delle proprie attività e le conseguenti modifiche sull'ambiente, con particolare riferimento a consumo di risorse, produzione di rifiuti e scarichi idrici
- ✓ a definire programmi ambientali orientati alla riduzione degli impatti ambientali significativi
- ✓ alla prevenzione dell'inquinamento ambientale
- ✓ al continuo miglioramento della reazione dei lavoratori alle emergenze ambientali
- ✓ ad ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili
- ✓ ad assicurare luoghi e condizioni di lavoro salubri e sicuri
- ✓ a perseguire il continuo miglioramento delle prestazioni di Qualità - Ambiente - Sicurezza e del proprio SG
- ✓ nella identificazione, nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi
- ✓ alla piena soddisfazione del Cliente e delle altre Parti Interessate (dipendenti, collaboratori, fornitori, fruitori del servizio, contesto sociale)
- ✓ alla diffusione delle conoscenze relative alle norme di riferimento per favorire la partecipazione interna
- ✓ all'aumento dei livelli di competitività sul mercato e il mantenimento di un elevato livello di affidabilità e qualità dei servizi erogati, nel pieno rispetto dei requisiti legali, etici, ambientali e qualitativi
- ✓ a Comunicazione della politica a tutto il personale ed alla sua diffusione alle altre parti interessate
- ✓ ad una ottimizzazione della gestione delle risorse umane aziendali
- ✓ alla continua analisi e valutazione delle indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, quale base per un dialogo aperto e costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione
- ✓ alla formazione e informazione dei propri dipendenti alle tematiche applicabili alle attività della Organizzazione

- ✓ ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- ✓ a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata.
- ✓ a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- ✓ a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- ✓ a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- ✓ ad assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

Attraverso il Sistema di Gestione, il cui sviluppo e risultati vengono monitorati attraverso una serie di indicatori in modo da avere una visione oggettiva dell'andamento dei processi, **Alioth** intende migliorare l'organizzazione.

Gli impegni espressi in questo documento vengono tradotti in un piano di **obiettivi** sul raggiungimento dei quali l'Alta Direzione si impegna a fornire tutte le risorse e il supporto necessari.

Annualmente vengono definiti opportuni obiettivi basati sui seguenti impegni:

- soddisfazione dei propri clienti, proponendo prodotti sempre di alta qualità e all'avanguardia attraverso il contributo di tutte le risorse
- miglioramento continuo dell'organizzazione, studiando soluzioni destinate ai principali clienti e settori
- coinvolgimento di tutte le risorse nelle politiche e nel perseguimento degli obiettivi, con accrescimento individuale e nello stesso tempo sviluppo dell'organizzazione
- crescita delle proprie risorse umane, attraverso una continua crescita professionale e motivazione

- rapporto con i fornitori di reciproco vantaggio, attraverso correttezza e collaborazione professionale
- mitigazione degli impatti ambientali

È inoltre priorità essenziale proteggere la salute delle persone e dell'ambiente in ogni singola fase del processo lavorativo.

Al fine di gestire, monitorare e migliorare le proprie prestazioni l'azienda ha sviluppato un processo di valutazione dei rischi mediante il quale misura o stima il rischio e successivamente sviluppa delle strategie per governarlo.

Il processo di valutazione dei rischi ha come obiettivi:

- ✚ contributo alla massimizzazione del profitto d'impresa tramite la minimizzazione dei costi
- ✚ serenità e tranquillità nella gestione
- ✚ continuità nella vita produttiva data la sufficiente protezione dei rischi
- ✚ immagine e sicurezza esterna (verso clienti e fornitori) e interna (verso i dipendenti)
- ✚ coerenza nei riguardi degli obiettivi generali dell'impresa.

Per ogni obiettivo sono stati definiti traguardi, indicatori, programmi e responsabilità.

La Politica è accessibile e disponibile a tutte le parti interessate interne ed esterne che ne vogliono prendere visione ed è stata elaborata attraverso la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti della direzione.

La presente Politica Aziendale costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi di miglioramento continuo di qualità, ambiente, salute e sicurezza e parità di genere.

Data: 12.05.2023

Presidente del CDA


ALIOTH Soc. Coop. ONLUS
Via Cavallotti, 3 - 56025 PONTEDERA
P. IVA 02182770502 - FER. 182045
Albo Soc. Coop. Cl. 2376
aliothcoopsoc@pec.com.it
Fax 0587341151